1.- DESCRIPCIÓN DE LA ESTRUCTURA DE LOS RECURSOS HUMANOS. DESCRIPCIÓN DE PERFILES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

El equipo técnico de [Eventotal](https://eventotal2017.wixsite.com/misitio/proyectos), está formado solamente por tres personas. Pero cada una de ellas perfectamente cualificada. En la dirección general así como en marketing encontramos a Irene F M; con estudios en marketing y publicidad, en lo referente a la producción y recursos humanos a la cabeza está Noelia T E; con estudios en ADE y relaciones internacionales , y en cuanto a finanzas se refiere, se encuentra en la dirección Claudia F B; también con un doble grado en marketing y publicidad.



Irene se encarga de las relaciones con las empresas y los clientes. trata de buscar nuevos clientes e implanta nuevas estrategias que se van a llevar a cabo en la difusión de nuestros eventos así como se encarga de la investigación de las necesidades de la gente. Además al tener el puesto de directora general (no tiene mayor valor que los demás) se encarga de organizar las juntas generales, y llevar la parte jurídica y representación de la empresa frente a conflictos externos que no tengan que ver con el departamento de finanzas, producción y recursos humanos.

Noelia se encarga de la atención del cliente, diseña y organiza los distintos tipos de eventos que ofrecemos. Revisando además que progresen adecuadamente y en caso contrario tomar medidas correctoras. Otra de sus función es contratar los servicios adicionales.

Claudia es la encargada del presupuesto, hace los costes y balance de la empresa. Es quien organiza las asambleas de **Eventotal**; donde se discuten las cuentas anuales. Además es quien se reúne con los distribuidores y empresas de servicios necesarias para cada tipo de evento que ofrecemos. Así como fue quien desarrolló nuestra estrategia y tabla de precios.

; 

El conjunto de nuestros trabajos y experiencias anteriores en este tipo de negocios, nos hizo desear crear nuestra propia empresa, nuestras inquietudes y necesidades nos llevaron a **Eventotal,** una empresa de eventos necesita gente cualificada en temas de publicidad, relaciones públicas y finanzas.

**Eventotal** está únicamente formada por nosotras tres. En el momento de creación de la empresa una de las cualidades más importantes que pensamos que debíamos tener para garantizar nuestro éxito fue tener experiencia con el público. Pues se trata de una empresa organizadora de eventos que trabaja en contacto directo con clientes y además, al organizar eventos se está expuesto al público en todo momento. Dado que trabajamos con la subcontratación necesitamos tener "don de gentes", que nos sirva para poder negociar y fijar precios con los que todos estemos contentos.

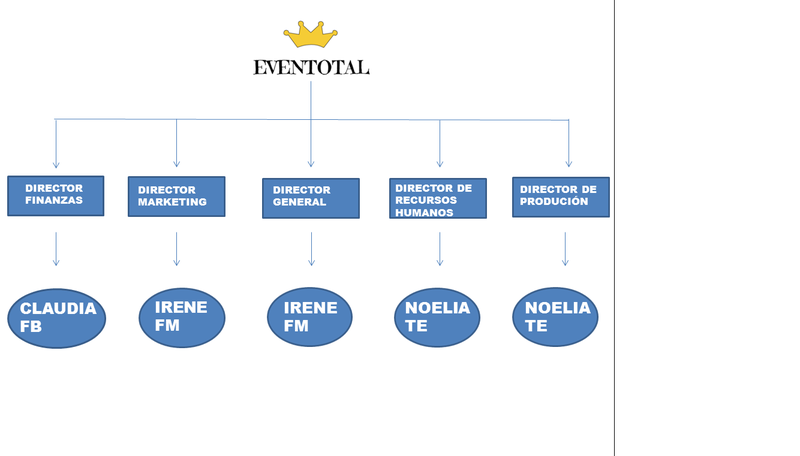
Otro de los factores importantes y que encontramos necesarios para el buen desarrollo de la relaciones comerciales de **Eventotal** fue el conocimiento de distintos idiomas. Como mínimo debían ser tres, ya que solemos encontrarnos con personas y con empresas de diferentes partes del mundo. Los idiomas que sabemos nosotras y, los más importantes, dado que son los que cuentan con más hablantes son español, inglés y francés.

En **Eventotal** las socias somos las únicas empleadas fijas en la empresa. Todos los demás trabajadores que pasan por **Eventotal** son subcontratados. Trabajando con la subcontratación encontramos que no siempre contratamos a las mismas empresas para nuestros eventos, por lo que esos trabajadores; como podrían ser camareros, servicio de limpieza,tienen trabajos temporales y su sueldo no depende de nosotras, sino de la empresa en la que trabajan. Pues nosotras contratamos un servicio fijo y con un precio cerrado entre nuestra directora de finanzas y la empresa en cuestión.

 **Eventotal** al no tener trabajadores más allá que las propias socias no necesita una estrategia de motivación de trabajadores propiamente dicha. Las tres socias antes de crear **Eventotal** manteníamos una relación de amistad. Por lo que lo que encontramos primordial fue que eso siguiera siendo así, a pesar de haber montado un negocio juntas. El estilo de dirección y motivación que quisimos implantar y seguir en nuestra empresa, fue uno basado en la confianza y la toma de decisiones de forma conjunta. De esta manera garantizamos que ningún socio mande más que otro. Además es la manera más segura que nos asegura que las decisiones que tomemos en cuanto a **Eventotal** se refiere, habrán sido previamente discutidas y aceptadas por las tres, indicando así que posiblemente hayamos tomado las decisiones correctas y buenas para nuestro negocio.

De vez en cuando organizamos salidas las tres socias juntas con el objetivo de reforzar nuestra relación, y cuidar de que siga siendo de amistad y no se convierta solo en una relación profesional. De esta manera además conseguimos relajarnos y motivarnos más para seguir con nuestro proyecto y trabajar de la mejor manera posible, de modo de que **Eventotal** llegue a la cima. Procuraremos trabajar siempre al máximo de nuestras capacidades, dejando atrás problemas y preocupaciones personales, convirtiendo así nuestro trabajo, en no solo una obligación sino en una motivación.

Decimos también que en los primeros seis meses de cada año, realizaríamos una junta general de socios, en la que presentaríamos la gestión realizada, aprobaríamos las cuentas anuales y repartimos el resultado. Además de discutir otras cuestiones importantes para **Eventotal.** Si por algún casual se desarrollaran problemas en la empresa, o cuestiones importantes que quisiéramos analizar antes o después de la junta general. Siempre podremos organizar una reunión y poner dichas cuestiones en la mesa para debatir el futuro de la empresa y las decisiones que **Eventotal** ya a seguir. Debemos asegurarnos de que se cumplen las previsiones de ventas de **Eventotal,** y buscar medidas que sirvan para mejorarlas. Al igual que discutiremos sobre las previsiones de compras, inversiones, ampliación de capital, etc.



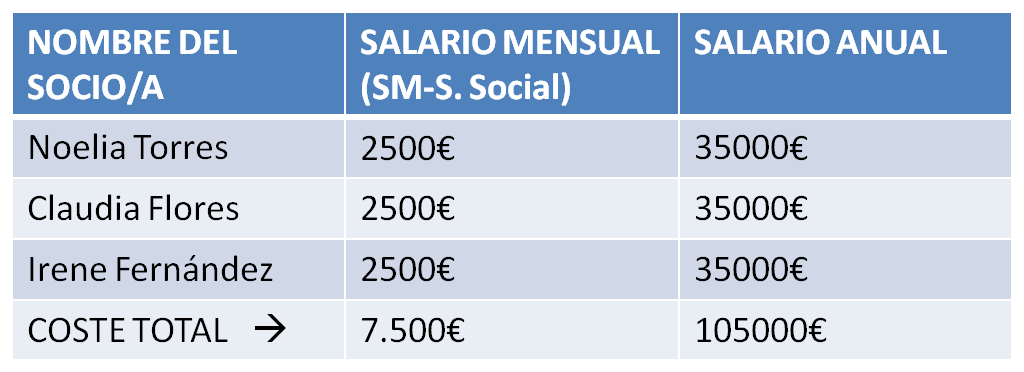
2º COSTE DE LOS TRABAJADORES Y SOCIOS.

A cada uno de los socios y trabajadores de **Eventotal**, le corresponde un salario diferente.

Como ya hemos comentado previamente , **Eventotal** es una empresa creada por tres socias responsables de ámbitos diferentes en una empresa para su eficaz funcionamiento , estas socias son; Noelia T. en lo referente a la producción y recursos humanos, en cuanto a finanzas se refiere se encuentra en la dirección Claudia F., e Irene F. en la dirección general y marketing de la empresa.

Las tres socias comparten un mismo salario que puede presentar variaciones en función de la demanda de eventos.

También caben a destacar las dos pagas extras anuales ,en junio y diciembre, por cada socio. Los costes de los socios se recogen en la siguiente tabla:



**Eventotal** es una empresa que diseña el evento según las necesidades de el consumidor , por eso, en el caso de personal externo contratado, **Eventotal** no dispone de un número determinado de empleados , ya que el único trabajo externo que recibe son servicios adicionales que varían según el tipo de evento. Un ejemplo seria si una prestigiosa marca quiere hacer un evento dirigido a sus clientes para dar a conocer su nuevo producto , pero no solo quiere tener un espacio donde celebrar dicho evento , sino que también quiere que haya un fotógrafo que haga fotos para patrocinarse en las redes sociales , o llevar al evento a un/a influencer para que de una mejor imagen de ese producto.



Estos servicios adicionales, son contrataciones que hace **Eventotal** con otras empresas mensualmente, pero no figuran como empleados como tal de la empresa , ya que no lo son. Todos estos datos los podemos comprimirlos en la previsión de ventas , que ya hemos analizado anteriormente. Estos servicios adicionales , suelen aumentar el presupuesto del evento porque sirven para hacer del evento una experiencia inolvidable

3º ELECCIÓN DE LA FORMA JURÍDICA.

**C**uando decidimos crear [Eventotal](https://eventotal2017.wixsite.com/misitio/proyectos) decidimos que adoptaríamos la forma jurídica de una sociedad de responsabilidad limitada.

; 

Las SL son las sociedades más utilizadas por pequeños empresarios autónomos; como es la situación de **Eventotal S.L** en España. De esta forma limitamos nuestra responsabilidad al capital aportado, evitando responder con nuestro patrimonio personal ante las deudas que pueda acarrear nuestro negocio. Además la responsabilidad entre los socios es solidaria. Lo que implica un mayor control de nuestra empresa al ser solo tres socias. Tenemos una responsabilidad frente a los acreedores limitada al capital social y a los bienes en el nombre de la sociedad.

Irene FM, Noelia TE y Claudia FB somos socias trabajadoras de nuestra empresa. Todas aportamos el mismo capital inicial, fue una cantidad de 5.000 € en aportaciones monetarias que además una vez desembolsado puede destinarse a financiar inversiones o necesidades de liquidez. En aportaciones en especie, con el tiempo hemos ido incorporando muebles, ordenadores, etc.

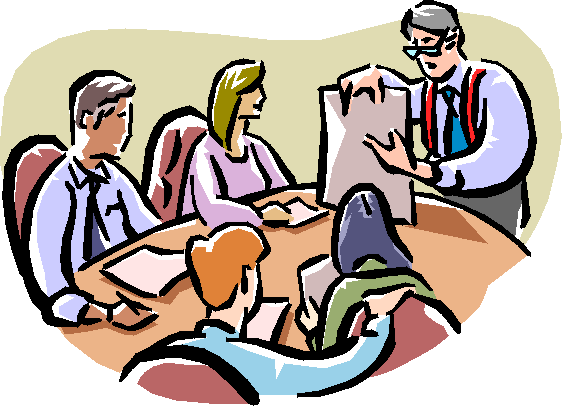
Otra de las razones que nos llevo a la decisión de crear una S.L, fue que los costes de constitución son asequibles, del orden de 600€, sin contar con la aportación de capital social. Además otra gran ventaja es que a partir de cierto nivel de beneficios, del orden de 40.000 €, los impuestos son menores que el de los autónomos. El impuesto de sociedades es del 25%. Esto nos ayudará en el caso de que parte de los beneficios los quisiéramos dejar como patrimonio de la sociedad. Otra de las características y ventajas de denominar a **Eventotal** S.L, es que nostras, como autónomas podemos fijarnos un sueldo y desgravarlo como gasto.

 Estas sociedades tienen mayor facilidad de acceso al crédito bancario ya que los bancos nos ofrecen una mejor información sobre el funcionamiento y además el hecho de ser Sociedad suele ofrecer una mejor imagen. El capital social de **Eventotal** se divide en participaciones sociales, cuya transmisión tiene ciertas limitaciones legales, contando siempre los demás socios con derecho de preferencia ante terceros. El domicilio social de **Eventotal**, es la oficina situada en el Paseo de la Ermita, 40, Madrid 28011.

La constitución de la sociedad se hizo mediante estatutos y una escritura pública firmada ante notario y presentada posteriormente en el Registro Mercantil. Fue necesario detallar las aportaciones que realizó cada socia y el porcentaje de capital social que nos corresponde; que en nuestro caso es lo mismo para cada una, al haber aportado el mismo capital monetario. Somos unos administradores mancomunados, es decir, debemos actuar conjuntamente, firmando siempre,y estando siempre de acuerdo en todas las decisiones que tomamos, para no crear conflictos de intereses. En los estatutos de **Eventotal** se recoge que la duración del cargo es indefinida. La responsabilidad de la gestión cae sobre nostras mismas, las socias.

En **Eventotal** seguimos los órganos de gestión de las sociedades limitadas y contamos con una "junta general de socios", organizamos una reunión anual, en los primeros seis meses del año, donde presentamos la gestión realizada, aprobamos las cuentas anuales y repartimos el resultado. Contamos con un régimen de seguridad social de autónomos al ser socias, con el control de la sociedad limitada.

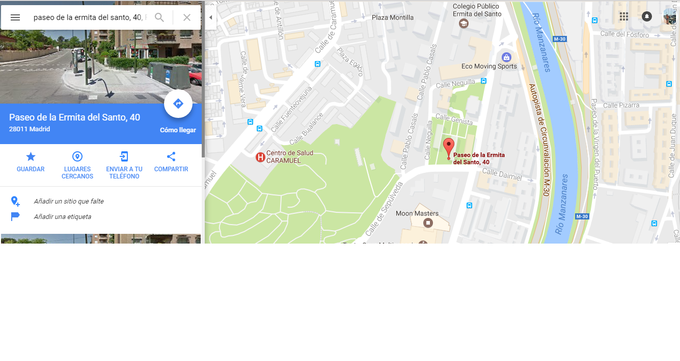
**Eventotal S.L** está regulada por el [Real Decreto](http://infoautonomos.eleconomista.es/utilidades/normativa/) Legislativo 1/2010, de 2 de julio.



4º COMENTARIOS DE LOS ESTADOS ECONÓMICOS-FINANCIEROS

Después de saber a qué nos íbamos a dedicar y la idea de nuestra empresa tuvimos que tener en cuenta donde iba a estar localizada nuestra oficina, si íbamos a alquilarla o la íbamos a comprar, para eso realizamos un presupuesto contando con el capital inicial que aportó cada socia.

Nos ubicamos en Madrid,[Paseo de La Ermita 40,Puerta del Ángel](https://www.idealista.com/inmueble/32271919/) en un local alquilado, por lo tanto no es una compra, sino un coste. Piden dos meses de pago por adelantado por fianza. Todos los muebles los transportaremos nostras por lo que no habrá costes de traspaso. De la misma manera la oficina está completamente acondicionada y lista para entrar a trabajar.

DB 

Una vez alquilado el local ya tuvimos en cuenta todo lo que íbamos a necesitar dentro de la oficina:

- **Muebles**:

3 mesas de oficina que nos costaron 99€ cada una.



6 sillas de despacho a un precio de 69,99€ la unidad.

; 

Un perchero con un precio de 10,95€.



3 armarios a un precio de 89,95 € cada uno.



2 plantas a un precio de 22,99€ cada unidad.

; 

4 papeleras de oficina a un precio de 12,95€ cada una.



1 estantería a un precio de 54,95 €

Material de oficina variado como: clasificadores, cubiletes, tapete, etc. A un precio conjunto de 60,75€

1 pequeña nevera a un precio de 174€



1 microondas a un precio de 149€



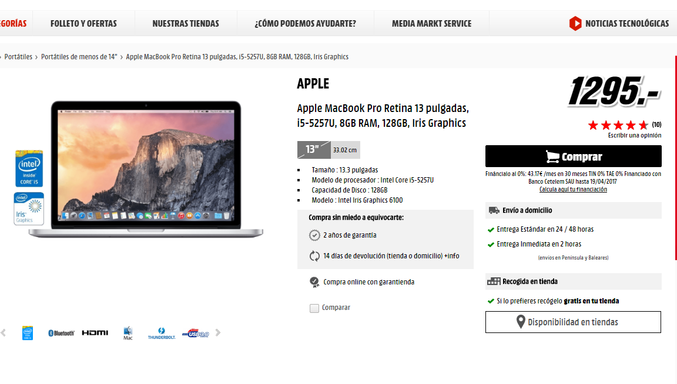
Un juego de cubertería, cristalería y una vajilla básica a un precio conjunto de 100,25€

- **Material informático**:

1 impresora a un precio de 519€

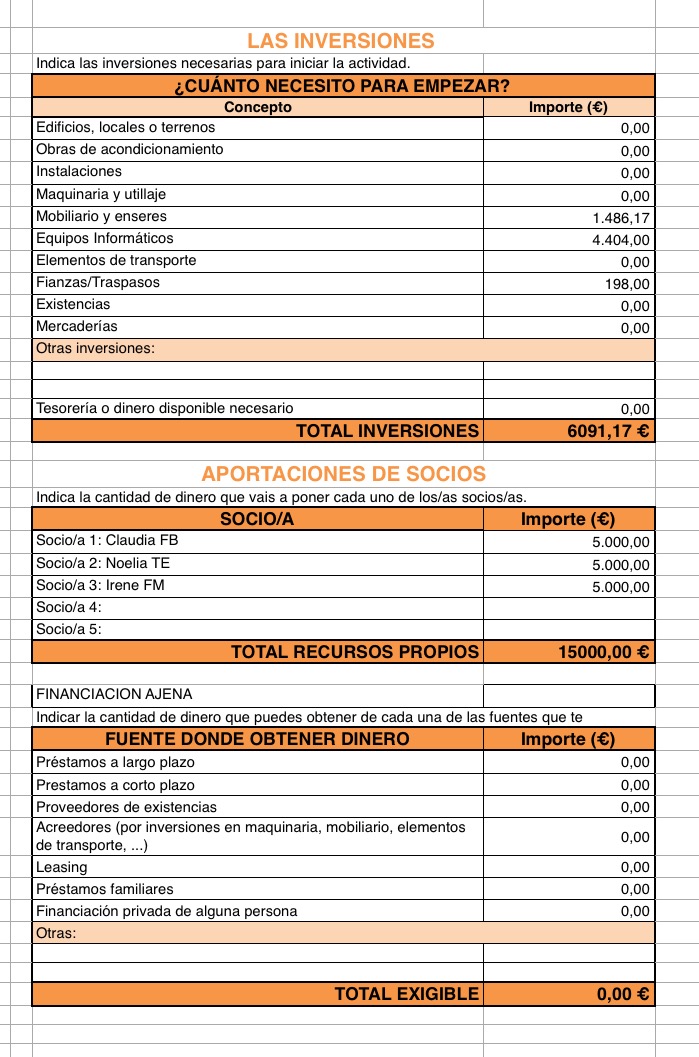


3 ordenadores Mac a un precio de 1295€ cada unidad.



Como **Eventotal** vende un servicio, no tendrá la necesidad de tener ningún dinero disponible en caja o en el banco. Se abrirá una cuenta a nombre de la empresa, en el que cada cliente, pueda destinar el dinero por cada Evento. Y la encargada del departamento de finanzas se encargará de gestionar los beneficios y los costes variables unitarios destinados a la subcontratacción de los servicios acordados para el evento.

Todo el plan de inversión queda recogido así en esta tabla:



Todo esto va a permanecer en nuestra oficina más de un año y a medida que se vaya estropeando, suponemos un periodo de unos cinco años, lo iremos reponiendo.

Nuestra empresa no tiene grandes gastos materiales. En los estatutos de Eventotal acordamos que cada socia contribuiría con un capital inicial de 5.000€; lo que constituirá nuestros fondos propios (dentro de la financiación). Esta financiación cubre la inversión además de un 50% de la para afrontar cualquier imprevisto.



Eventotal no cuenta con grandes costes de inversión, por lo que no será necesario que recurramos a ninguna institución financiera o de crédito para obtener dinero. Esto conlleva que no tengamos que pagar intereses; lo que será beneficioso para nuestra empresa.

La siguiente tabla recoge todos los recursos propios aportados por las inversiones de cada socio.



[2017. PREVISIÓN DE COSTES DE EVENTOTAL](http://proyectayemprende.wikispaces.com/2017.+PREVISI%C3%93N+DE+COSTES+DE+EVENTOTAL)

[Editar](http://proyectayemprende.wikispaces.com/page/edit/2017.+PREVISI%C3%93N+DE+COSTES+DE+EVENTOTAL?goto=http%3A%2F%2Fproyectayemprende.wikispaces.com%2F2017.%2BPREVISI%25C3%2593N%2BDE%2BCOSTES%2BDE%2BEVENTOTAL)

[1](http://proyectayemprende.wikispaces.com/2017.+PREVISI%C3%93N+DE+COSTES+DE+EVENTOTAL#discussion)

[5](http://proyectayemprende.wikispaces.com/page/history/2017.+PREVISI%C3%93N+DE+COSTES+DE+EVENTOTAL)

[…](http://proyectayemprende.wikispaces.com/page/menu/2017.+PREVISI%C3%93N+DE+COSTES+DE+EVENTOTAL)

Los costes de **Eventotal** se presentan en las siguientes tablas, que los diferencian de costes fijos de los costes variables.

COSTES FIJOS (ANUALES):

**Concepto**

**Importe**

Gastos de constitución 500 € + 1 % del capital social (de impuesto de transmisiones patrimoniales)

500 € + 15000€ x 0.01 = **650€**

Alquiler del local

**99€/mes = 1188€**

Amortizaciones

**1178,63 €**

Costes salariales fijos

**105000€**

Intereses de préstamos pagados en el año

**0€**

Seguros.

**230€**

Publicidad y promoción

**450€**

Mantenimiento y reparaciones.

**500€**

Limpieza

**0€**

Suministros: agua, luz, calefacción…

**1904,22 €**

Teléfono e Internet

**382,8€**

Transportes y distribución.

**0€**

Uniformes del personal.

**0€**

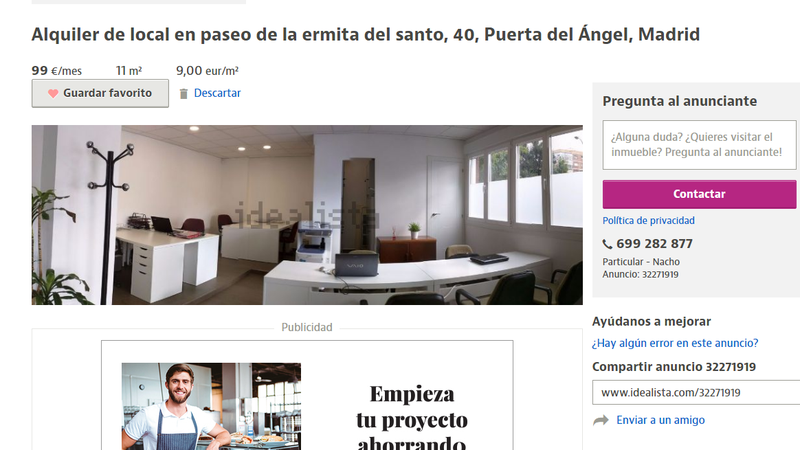
Otros.

**0€**

Total:

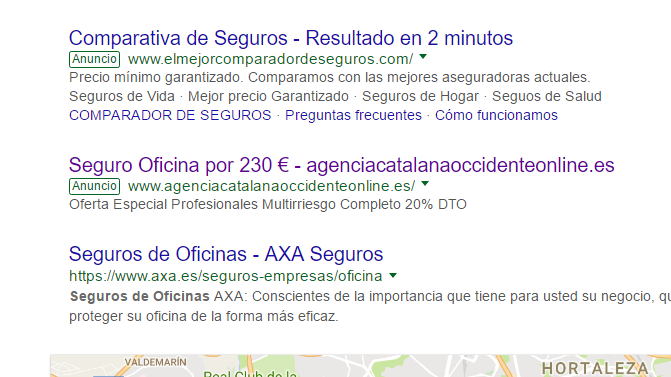
**17019,65€**

En la decisión de alquiler del local, decidimos que queríamos un sitio céntrico y bien comunicado. Además de que no fuera muy caro el alquiler. Encontramos esta pequeña oficina centra de Madrid Río, muy céntrica y bien comunicada con un coste mínimo al mes. Suponiendo un gasto anual de 1188€

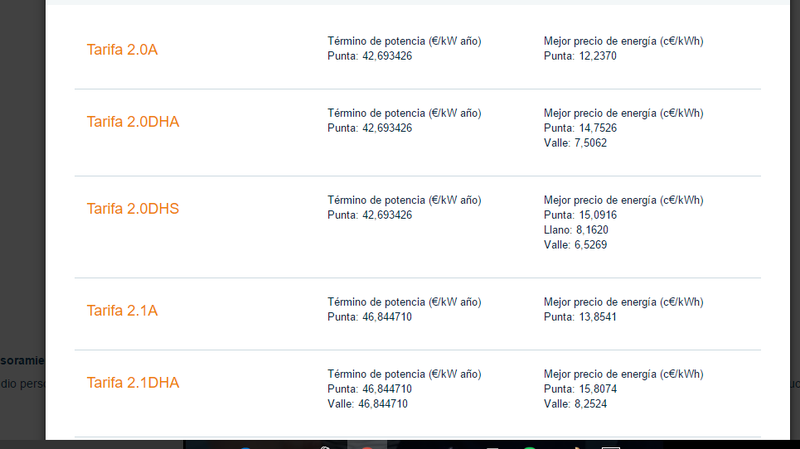
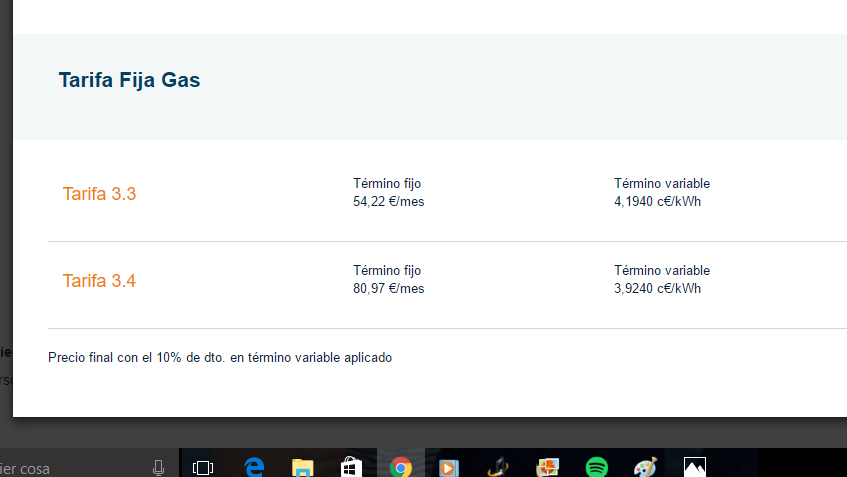


Los costes salariales, como especificamos anteriormente, en el apartado de costes de trabajadores, llegarían a la cifra de 105000 € anuales. Dado que **Eventotal** solo tiene tres trabajadoras que cobran 2500€ al mes cada una.

Contratamos un seguro muy económico que encontramos buscando por Internet. Este seguro es de la empresa [Agencia Catalana Occidente](http://agenciacatalanaoccidenteonline.es/) . Cubre todas necesidades al completo, y además no nos conlleva un alto coste.

 La publicidad y promoción, como bien teníamos calculado antes nos supone un coste fijo anual de 450€. Al promocionarnos exclusivamente por Internet, se reducen de manera drástica los costes por esta actividad.

En la Comunidad de Madrid donde Canal de Isabel II Gestión presta los servicios de abastecimiento y saneamiento de agua, con un consumo de 25 m3/bimestre y un diámetro de contador de 15 mm, un litro de agua cuesta 0,001428 euros. Calculamos de Eventotal gastaría unos 350€ en agua anualmente. Dado que solo contamos con un urinario y un grifo. En cuanto a luz se refiere, contratamos una tarifa fija que nos supone un gasto de 1500€ al año, en la empresa Endesa. El gas lo contratamos también en Endesa a un precio fijo de 54,22 €. La suma de estos costes, nos da un costes de suministros de 1904,22 €.



El teléfono e Internet nos supuso un gasto de 31,90€/mes con una tarifa muy económica contratada a la empresa Moviestar. Dando un coste anual de 382,8€



Costes Variables (**anuales**):

Concepto

Importe

Materias primas (del estudio de aprovisionamiento).

**4170€**

Costes salariales variables (los que los tengan)

**0€**

Combustible.

**0€**

Otros costes variables (previsión de compras, subcontratacción para los eventos.)

**1.197.250 €**

Otros

**0€**

Total:

**1.201.420 €**

La cifra de Costes Variables Unitarios anuales es de **4174,13 €.** Surge de la división de las compras **(** **1.201.420€ ) e**ntre las ventas **(** **290.250€ )** de **Eventotal**

**Cálculo de la amortización :**

Concepto (Inversiones)

Importe (€)

Vida útil (en años)

Cantidad anual a amortizar

(Importe / vida útil)

Edificios, locales o terrenos

(sólo si es comprado)

0€

0

0€

Obras de acondicionamiento

0€

0

0€

Maquinaria y utillaje

0€

0

0€

Mobiliario y enseres

1486,17 €

5 años

297,834€

Equipos Informáticos

4404 €

5 años

880,8€

Elementos de transporte

0€

0

0€

Otros

0€

0

0€

Total amortizaciones:

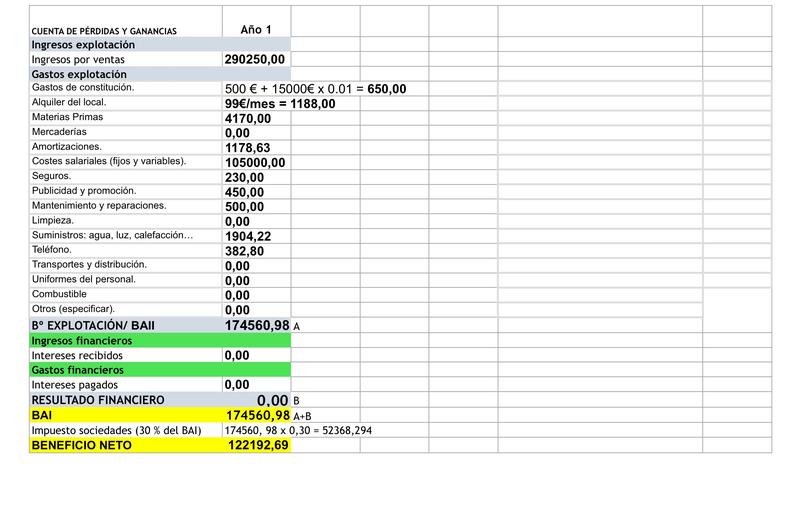
1178,63 €

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS

A continuación presentamos la cuenta de pérdidas y ganancias de **Eventotal**. En ella tuvimos en cuenta todos los ingresos, gastos, e impuestos. Como se puede apreciar el Beneficio Neto de nuestra emprese asciende a la cifra de 122192,69€

En nuestro caso el BAII y el BAI coinciden pues al ser una empresa que no necesita mucha financiación; ya que trabajamos con la subcontratacción y préstamos un servicio (eventos) que no necesitan de una financiación previa, no nos fue necesario acudir a un banco o inversor ageno. Del mismo modo del que no obtenemos ingresos financieros al tener una cuenta bancaria que no genera intereses.

Los gastos de constitución solo se contarán el primer año; el de la fundación de **Eventotal**.



A continuación presentamos el balance de **Eventotal**

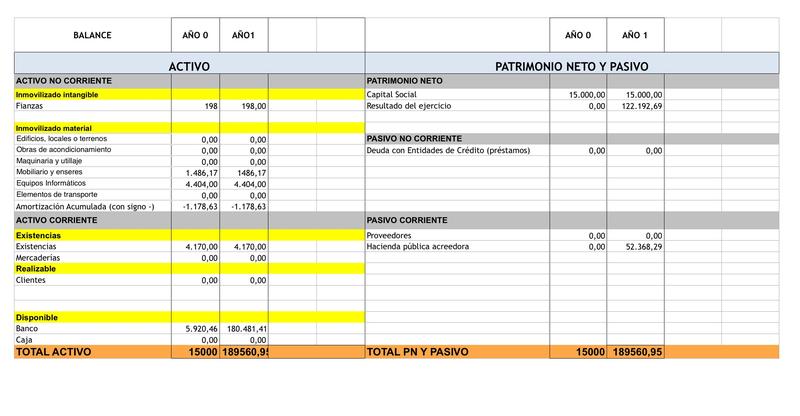
Como se puede observar en el balance se muestra el activo de la empresa, junto con el pasivo y el patrimonio neto.

El balance compara el momento de creaciónn de **Eventotal** (año 0) con el primer año de la empresa en funcionamiento. Por esa razón en el denominado año 0 no se encuentra contabilizado el resultado del ejercicio ni la hacienda pública acreedora. Puesto que la empresa estaba siendo creada y no se había puesto en funcionamiento. Pasado un año laboral completo pudimos reflejar esas cifras y completar nuestro balance. Dado que ya contábamos con un beneficio neto y pagamos impuestos como sociedad (30%).

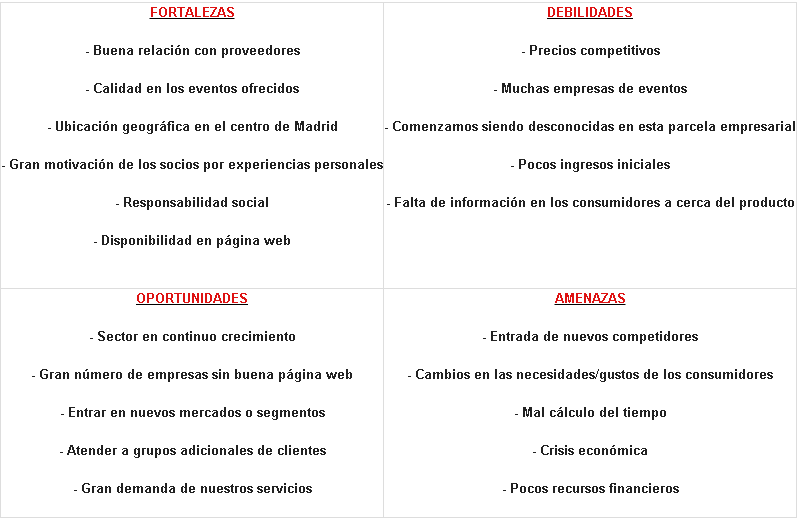
En cuanto al dinero en banco también existen variaciones entre el momento de fundación de **Eventotal** y el año después de su creación. Esto se debe a que en el momento de creación decidimos tener una cifra de unos 6000€ en el banco que nos sirviera como "colchón" en el caso de que nos surgiera algún imprevisto. En cambio un año después esta cifra se ve muy aumentada, dado de que todas las socias decidimos que sería una buena idea guardar parte del beneficio de modo que si quisiéramos realizar alguna inversión en base al beneficio de **Eventotal** no necesitaramos de financiación ajena. Del mismo modo de que si surguiera algún imprevisto podríamos ser capaces de afrontarlo.

Dedujimos que sería este el mejor modo de asegurarnos del crecimiento y éxito de **Eventotal**.

En ninguno de los dos años aparecen reflejadas cifras para clientes, proveedores y deudas con entidades de crédito. Esto se debe a que **Eventotal** no necesita de financiación ajena ni de proveedores puesto que trabaja con la subcontratación; no necesita instalaciones que necesiten ser financiadas, y además al prestar un servicio distinto a cada cliente no necesita de un proveedor específico que le sumistre materias primas. Dado de que cada evento cuenta con características distintas. En cuanto a la cifra de clientes se refiere, se mantiene a cero puesto que los clientes de nuestra empresa pagan en el momento. Realizan una transferencia bancaria a la cuenta de Eventotal en el momento que compran nuestro servicio, quitando la posibilidad de que se pague a plazos, o halla deudas por su parte.



5º ANÁLISIS DE LA VIABILIDAD GLOBAL DEL PROYECTO.

Para hacer el análisis de la viabilidad global de **Eventotal** , tuvimos que analizar la viabilidad técnica, comercial, económica y financiera.  
  
En cuanto a la viabilidad técnica de **Eventotal,** contamos con una oficina situada en una muy buena zona. Está expuesta al exterior y nos sirve para darnos a conocer. En cuanto a material se refiere, nos basta con tres ordenadores. Suficientes para que cada responsable lleva a cabo su trabajo. Cada socia tiene una función específica según sus estudios y su experiencia. Noelia T.E es responsable de recursos humanos, a la cabeza de la contabilidad se encuentra Claudia F.B , y por ultimo Irene F.M se encarga de la dirección general. Las tres contamos con una experiencia de 5 años. Además también disponemos de capital para llevar a cabo nuestro negocio con éxito.   
Dentro de la viabilidad comercial cabe a destacar que **Eventotal** es una empresa que ofrece un servicio que ha cobrado importancia en los últimos años. La rapidez, el precio y los eventos que se ajustan a cada demanda de los consumidores, hace que destaquemos entre la competencia. Para demostrar nuestra viabilidad comercial es necesaria la matriz DAFO :  
  
  
  
La viabilidad económica requiere calcular el umbral de rentabilidad. Este es el nivel de producción e ingresos para el cual el beneficio vale cero. Se calcula mediante la fórmula:  
**UR=CF/(P-CV), donde CF=costes fijos, P=precio unitario, y CV=coste variable unitario.**   
Como ya hemos comentado en apartados anteriores**Eventotal** tiene una gran variación de precios según el evento que se desee. Por ello hemos creado un umbral de rentabilidad para cada tipo de evento: básico, estándar y premium.   
Además nuestra empresa no cuenta con costes variables por lo que la operación se limita a: **UR=CF/P**  
  
Para calcular el punto muerto de nuestra empresa debemos contar con la previsión de ventas , las cuales se ven representadas en la siguiente tabla:  
  
  
  
(El total surge tras la aplicación de los porcentajes de beneficio de **Eventotal** en cada tipo de Evento, 15%, 20% y 30% respectivamente)  
  
A partir de estos datos calculamos precio medio de cada evento para poder dividir los costes fijos. Que en nuestra empresa es de **17019,65€** anualmente

**-cálculo del precio medio del evento básico:**

Beneficio total evento básico /suma de eventos básicos anuales = 12.000€/(50+100+75+45+15+10) = **406,8€**

**-cálculo del precio medio del evento estándar:**

Beneficio total evento estándar /suma de eventos estándar anuales = 72.000€/(50+50+20+30+10+7)= **411,43€**

**-cálculo del precio medio del evento premium:**

Beneficio total evento premium /suma de eventos premium anuales =98.250€/(25+25+15+10+5+5)= **1.155,9€**  
  
Con todos estos datos ahora calculamos el punto muerto de cada evento:  
  
- Umbral de rentabilidad evento básico:  
  
UR=CF/P= 17019,65€ /406,8€= **41,84**  
  
- Umbral de rentabilidad evento estándar:  
  
UR=CF/P= 17019,65€ /411,43€= **41,37**  
  
- Umbral de rentabilidad evento premium:  
  
  
UR=CF/P= 17019,65€ /1.155,9€= **14,72**  
  
  
En la viabilidad financiera se calcula el fondo de maniobra mediante la formula:  
  
**FONDO DE MANIOBRA= ACTIVO CORRIENTE-PASIVO CORRIENTE**

**> 184651,41 - 52368,29**

**132283,12**  
  
Nuestro activo corriente es mucho más superior al pasivo corriente; principalmente porque no necesitamos de financiación ajena. Contamos con un realizable y un disponible suficiente para hacer frente a futuras deudas e imprevistos. Además nos da la oportunidad de invertir en un futuro.

Se debe calcular además una serie de rátios:  
  
  
**Ratio de Tesorería**

**Disponible / Pasivo Corriente => 180431,41/ 52368,29**

**3,4454**  
  
Hemos obtenido un ratio de tesorería bastante superior al óptimo orientativo (1,2). Quiere decir que nuestra empresa tiene exceso de liquidez. Lo cual nos permite pagar las deudas a corto plazo y realizar inversiones para no generar una baja rentabilidad. De esta manera **Eventotal** seguirá creciendo en años venideros.

**Ratio de Liquide**z = Realizable + Disponible / Pasivo Corriente> 0+180431,41 / 52368,29= **3,4454**  
  
Hemos obtenido un ratio de liquidez bastante superior al óptimo orientativo (1,8). Contamos con mucha liquidez, que deberemos invertir en diversas inversiones y la mejora de nuestra empresa.

**Ratio de Solvencia**

**Activo Corriente / Pasivo Corriente> 184651,41 / 52368,29**

**3,526**  
  
Ocurre lo mismo que con los ratios anteriores. **Eventotal** es capaz de afrontar sus deudas y deberá invertir en I+D+I para la mejora de la empresa.  
  
Todo esta liquidez quedará dividida como reservas de la empresa, fondos de inversión y beneficios para las socias. Asegurándonos siempre de que las decisiones tomadas por la Junta General solo busquen el beneficio de **Eventotal** y no intereses propios.  
  
  
**Ratio de Endeudamiento** = Recursos ajenos / Recursos Propios   
**Ratio de Endeudamiento a LP** = Pasivo a LP / Recursos propios  
  
Como nuestra empresa no necesita financiación ajena no contamos con una cifra de ratio de endeudamiento. Por lo tanto, nuestros recursos propios nos sirven para hacernos cargo de nuestra empresa. En el calculo de la rentabilidad económica y financiera volvemos a encontrarnos con la misma situación.  
Eventotal trabaja con la subcontratacción. Actividad que deriva en unos costes casi nulos, que hacen que no sea necesario acudir a terceras personas o instituciones financieras. De este modo todas las deudas corren a cargo del patrimonio neto de **Eventotal**.   
De todas formas calculamos los datos, por si en alguna ocasión nos fueran necesarios:  
  
**RE = BAII / Activo x 100**= 174560,98 / 189560,95 x 100 = **92,08**  
**RF = Bº Neto / Patrimonio Neto x 100**= 122192,69 / 137192,69 x 100 = **89,06**  
  
  
  
En el cálculo del Pay-Back, el VAN y la TIR  
  
  
Lo calculamos el conjunto de los activos que ha comprado la empresa. Para ello, vamos a hacer una aproximación de la vida útil media de todos los activos.  
  
Para ello tenemos que calcular:

* Desembolso inicial: - 6091,17 €
* Valor de los flujos de caja estimados que se van a obtener durante su vida útil = BAII - amortización = 174560,98 - 1178,63 = 173382,35 €
* Periodo de tiempo: los años de vida útil que tendrá el activo: estimación media de unos 5 años

Debido a que la inversión de inmuebles no supuso un gran gasto, Eventotal recuperó sus inversiones en seguida y no vimos procedente calcular estos datos.